

Proposta Bienal de Trabalho
Diretoria do Gemar Marques do Herval - 139
Escoteiros do Brasil - Rio Grande do Sul

CHAPA – 1



Diretor Presidente: Ângelo Gamba (Chefe Fá)
Diretor Administrativo: Vanderlei Cesca Picinatto
Diretora Financeira: Keila Grassmann
Diretora de Métodos Educativos: Eliane Menezes

**Olá irmãos e irmãs Escoteiros, Pais e todos envolvidos no Gemar
Marques do Herval.**

**Dentro do movimento escoteiro sempre aprendemos, e ensinamos
nossos jovens a tornarem-se bons líderes e melhores cidadãos, o
movimento escoteiro acredita na jovialidade e na inovação. Desta forma,
temos a missão de dar continuidade aos êxitos alcançados e buscar
resultados ainda melhores. Vamos buscar o crescimento, inovação, fazer
uma gestão responsável, democrática, transparente, participativa e
pautada pelos valores escoteiros.**

**Mostrar que todos nós fazemos parte do Gemar, e que cada jovem faz a
diferença. Valorizar e capacitar nossos adultos voluntários, assim
investindo para o crescimento do movimento escoteiro. Incentivar cada
vez mais a participação dos pais, pois eles são base fundamental de
nosso grupo.**

**Vamos juntos fortalecer o nosso Grupo e trabalhar para construir um
mundo melhor!**

Sempre Alerta para Servir o Melhor Possível!

Angelo Gamba (chefe fa)

Vanderlei Picinatto

Keila Grassmann

Eliane Menezes

Propostas de trabalho: 1

Recursos:

1.1 - Instruir uma rotina de planejamento orçamentário e financeiro, com ênfase no plano de contas, prestação de contas e transparência de gestão.

- Construir melhor forma de divulgação e transparência da prestação de contas.

1.2 - Unificar os eventos do grupo.

- Os eventos serão realizados com todo o grupo não mais por ramos, ajudando além do financeiro do grupo como também na união dos ramos já que irão trabalhar em conjunto.

1.3 - Fazer uso responsável e otimizado dos recursos financeiros da instituição, primando pela eficiência na aplicação dos recursos.

1.4 - Ampliar o acesso, a variedade, a qualidade e o atendimento dos serviços prestados pela secretaria.

- Desenvolver formas para facilitar pagamento da mensalidade dos jovens.

- Buscar sempre o bom atendimento e a qualificação dos voluntários.

- Aumentar o acervo de itens disponíveis pela lojinha do grupo, buscando a parceria com a Loja Escoteira a fim de criar uma extensão da Loja junto ao Grupo Marques do Herval, onde possa atender toda a região.

1.5 – Revitalização da sede escoteira.

- Melhorar e tornar mais convidativa a apresentação da sede.

Métodos educativos - 2

Gestão de adultos/formação

2.1 - Incentivar os adultos a participarem de cursos de formação

- Manter o repasse financeiro de apoio a cursos de formação para os adultos voluntários.

- Oferecer cursos de linhas de formação escotistas e dirigente institucional, incentivar a conclusão dos mesmos;

- Oferecer outras iniciativas de formação aos associados, como oficinas, workshops e palestras dos mais variados temas de interesses, garantindo a atualização e a reciclagem;

- Estimular a participação dos adultos nos congressos regionais e nacionais, para atualização permanente.

2.2 – Avaliar e melhorar continuamente os processos de gestão dos chefes, ouvindo os associados, buscando a melhoria do seu desempenho;

- Realizar fóruns de jovens, como ferramenta de avaliação dos chefes.

Programa de Jovens

2.3 – Proporcionar acampamentos temáticos, com programa elaborado por comissões de escotistas de diversos ramos, de modo a envolvimento multi-ramos, bem como Pioneiros.

2.4 – Proporcionar eventos de GRUPO, para TODOS os RAMOS.

- Apoiar de maneira efetiva as equipes de ramo, fortalecendo os eventos e o pleno cumprimento do Programa de Jovens

- Criação da Comissão de Eventos, com apoio da chefia, permitindo que os jovens se sintam participativos e possam ter foco nos métodos educativos.

2.5 – Padronização da ferramenta Ciclo de Programas.

- Realizar padronização nas quatro seções para execução do Programa Educativo;
- Padronizar reuniões de final de ciclo de Programa, envolvendo os pais;
- Fomentar reuniões de chefia, com discussão de novas práticas e ideias.

Governança - 3

3.1 – Manter aberto um canal entre a diretoria e os chefes do grupo;

- Buscar a conquista do Grupo Padrão Ouro;

3.2 – Fortalecer laços com escolas da comunidade

3.3 – Reestruturar a Assembleia Local tornando-a cada vez mais atrativa para pais e voluntários;

3.4 – Divulgar as resoluções locais e uniformizar práticas de gestão

3.5 – Buscar a melhoria contínua do atendimento da Diretoria, visando desburocratizar os procedimentos e garantir maior agilidade e eficiência em todas as solicitações.

3.6 – Valorizar e reconhecer o capital humano (adultos voluntários) e as conquistas do Grupo Escoteiro;

- Valorizar os jovens com premiação semestral de presença em atividades escoteiras;

3.7 – Incentivar o inter-relacionamento dos adultos voluntários, criando momentos de descontração e alinhamento de conceitos;

- Realizar reuniões de diretoria e de conselho de chefes, com pauta aberta e discussão aberta a todos os participantes, com convite aos Pioneiros;

***“Quando tiveres dúvida no caminho a se seguir,
Pergunte ao jovem e saberás a direção a seguir.”***

Robert Stepson Smith Beden Powell (guia do chefe Escoteiro, 1921)